

«EUROASIA INSURANCE» АЖ
акциядорлари умумий йиғилишининг
2022 йил 17 августдаги қарори билан

«ТАСДИҚЛАНГАН»

.....
ийгилиш раиси Б.Шадиев

«EUROASIA INSURANCE»

АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИНИНГ
КУЗАТУВ КЕНГАШИ, ТАФТИШЧИ, ИЖРОИЯ ОРГАНЛАРИ
ВАЗИФАСИНИ БАЖАРУВЧИ ШАХСЛАРГА МУКОФОТ ПУЛИ
ТЎЛАШ ТАРТИБИ ТЎҒРИСИДАГИ
НИЗОМИ

I. Умумий қондалар

1. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикасининг Фуқаролик кодекси, Меҳнат кодекси, «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Қонуни ҳамда «EUROASIA INSURANCE» акциядорлик жамияти шаклидаги қўшма корхона (бундан буён матнда – «Жамият») Уставига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, Кузатув кенгаши аъзолари, Кузатув кенгаши ҳузуридаги қўмиталарнинг аъзолари, Тафтишчи (Тафтиш комисси аъзолари) ҳамда Ижроия органи аъзолари вазифаларини бажарувчи шахсларга ҳақ тўлаш тартибини белгилайди.
2. Ушбу Низом Жамиятнинг барча оддий акцияларининг эгалари акциядорлари (бундан буён матнда – «Акциядорларнинг умумий йиғилиши» деб юритилади) бўлган юқори бошқарув органи томонидан тасдиқланган ва унга барча ўзгартиришлар ва қўшимчалар Жамият Кузатув кенгаши билан келишилган тартибда Жамият акциядорлари умумий йиғилиши қарори билан киритилган.
3. Кузатув Кенгашининг мустақил аъзосига нисбатан мукофотни тўлашнинг бошқа тартиби белгиланиши мумкин.

II. Атамалар ва таърифлар

4. Ушбу Низомда куйидаги атамалар ва таърифлардан фойдаланилган:

Кузатув кенгаши – Ўзбекистон Республикаси «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Қонуни ва Жамият Уставига акциядорлар умумий йиғилиши ваколатига киритилган масалаларга аралашмаган ҳолда, Жамият фаолиятига умумий раҳбарлик қилади.

Кузатув кенгаши аъзолари – Ўзбекистон Республикаси «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Қонуни ва Жамият Уставида белгиланган тартибда акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан муайян муддатга сайланган (тайинланган) шахслар.

Тафтишчи (Тафтиш комиссияси) – акциядорлар умумий йиғилиши томонидан Ўзбекистон Республикаси «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Қонуни ва Жамият Уставида назарда тутилган тартибда муайян муддатга сайланган (тайинланган) шахс/шахслар.

Ижроия органи – Жамиятнинг кундалик фаолиятига раҳбарлик қилувчи Ижроия органи вазифасини бажарадиган Жамият Бош Директори (Бошқарув раиси) ва унинг ўринбосарлари (Бошқарув аъзолари ёки Ижроия органи аъзолари деб ҳам аталиши мумкин).

Мукофот – вазифа ва мажбуриятларни бажариш билан боғлиқ харажатларни тўлаш ёки қоплаш.

Энг кам иш ҳақи – Ўзбекистон Республикасида белгиланган энг кам иш ҳақи.

III. Кузатув кенгаши ва Тафтишчига (Тафтиш комиссиясига) мукофот тўлаш мезонлари

5. Жамият Кузатув кенгаши раиси ва аъзоларини моддий рағбатлантириш мақсадида доимий ҳамда қўшимча ҳақ тўланиши мумкин.
6. Кузатув кенгаши аъзоларига мукофот пули тўлаш мезонлари куйидагилар:
 - 6.1. Кузатув кенгаши йиғилишларида шахсан иштирок этиш – ҳар чорак учун энг кам иш ҳақини 100 баробаригача;

- 6.2. Кузатув кенгаши ёки Кузатув кенгаши ҳузуридаги қўмитанинг раислигига қўшимча равишда (ҳар чоракда энг кам иш ҳақини 20 баробаригача);
- 6.3. Кузатув кенгаши қошидаги қўмитага аъзолигига қўшимча равишда (ҳар чоракда энг кам иш ҳақини 20 баробаригача);
- 6.4. молиявий йил охирида мустақил ташкилот томонидан амалга оширилган корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш натижалари:
 - коникарсиз ва паст даражада бўлса - мукофот тўланмайди;
 - коникарли даражада - йил охирида энг кам иш ҳақининг 50 баробаригача;
 - юқори даражада - йил охирида энг кам иш ҳақининг 100 баробаригача;
7. Тафтишчига (Тафтиш комиссиясига) мукофот пули тўлаш мезонлари:
 - 7.1. ички молиявий назорат тадбирлари ва Тафтишчи (тафтиш комиссияси) йиғилишларида шахсан иштироки (ҳар чоракда 10 энг кам иш ҳақи);
 - 7.2. Тафтишчининг йиллик ҳисоботини акциядорларнинг умумий йиғилишида тасдиқлаш (йил якуни бўйича энг кам иш ҳақи 20 баробаригача);
8. Ижроия органи – Жамият Бош директориغا (Бошқарув раисига) ва унинг ўринбосарларига мустақил ташкилот томонидан амалга оширилган корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш натижаларига кўра тўлаш тартиби, кўрсаткичлари (шартлари) ва миқдори Кузатув кенгаши томонидан белгиланади.
9. Кузатув кенгаши ва Тафтишчи (Тафтиш комиссияси) йиғилишларида видеоконференцалоқа тизими орқали, электрон овоз (E-VOYE) орқали ёки бошқа ахборот технологияларидан фойдаланган ҳолда иштирок этиш ҳам шахсий иштирок сифатида баҳоланади.
10. Жамият акциядорларининг умумий йиғилиши ва Кузатув кенгаши ва Тафтишчига (Тафтиш комиссиясига) мукофот тўлаш тўғрисида қарор қабул қилишда қўшимча мезонларни белгилаши мумкин.
11. Мазкур Низомнинг 5-9 бандларида белгиланган қоидалар Жамият учун мажбурий эмас ва Жамият акциядорларининг умумий йиғилиши ва Кузатув кенгаши томонидан қарор қабул қилинганидан сўнг белгиланиши ва тўланиши мумкин.

IV. Бошқарув органларида иштирок этаётган шахсларни рағбатлантиришнинг манбалари ва уни шокор этиш

12. Жамиятнинг айланма пул маблағлари юқоридаги шахсларга ҳақ тўлашнинг манбаси ҳисобланади.

V. Кузатув кенгаши, Тафтишчига (Тафтиш комиссиясига) ва Ижроия органлари вазифасини бажарувчи шахсларга мукофот тўлаш миқдори ва тартиби

13. Ушбу Низомда белгиланган тартибда мукофотлар ва уларнинг миқдори қуйидаги асослар бўйича камайтирилиши мумкин (шу жумладан нол миқдоригача):
 - чорак давомида ўтказилган 50% дан кўп бўлмаган йиғилишларда узрли сабабларсиз қатнашмаган тақдирда, иш сафари, меҳнат таътиллари, касаллик ва бошқалар бундан мустасно, мукофот миқдори 25% га камаяди;

- чорак давомида ўтказилган 50% дан ортиқ йиғилишларда сабабсиз қатнашмаган, иш сафари, меҳнат таътиллари, касаллик ва бошқалар бундан мустасно, мукофот пули тўланмайди;
 - натижаси Жамиятнинг молиявий аҳволи ёмонлашишига ёки белгиланган қонунчиликнинг бузилишига олиб келадиган ёки олиб келиши мумкин бўлган масалаларни бошлаш;
 - Жамиятнинг молиявий ҳолати ёмонлашувига ёки амалдаги қонунчиликнинг бузилишига ёки бузилишига олиб келиши мумкин бўлган муҳим маълумотларни яшириш;
 - Жамият Кузатув кенгаши, Тафтишчига ва Ижроия органи аъзоларига нисбатан шикоятларда кўрсатилган фактлар тасдиқланса.
14. Кузатув кенгаши, Тафтишчи ва Ижроия органи аъзоларининг ваколатлари муддатидан илгари тугатилган тақдирда мукофот пули ишлаган ой учун мутаносиб равишда тўланиши мумкин, агарда мукофот тўловлари белгиланган бўлса.
 15. Жамият акциядорлари умумий йиғилиши томонидан Жамият молиявий аҳволи ёмонлашишига олиб келган тақдирда мукофот миқдорлари ҳам (шу жумладан нолга) камайтирилиши мумкин.
 16. Мукофот маблағларни кўрсатиб ўтилган шахслар шахсий ҳисоб рақамларига ёки амалдаги қонун ҳужжатларида белгиланган миқдорларда ва тартибда солиққа тортишни ҳисобга олган ҳолда уларга хизмат кўрсатувчи банкларда очилган пластик карточкаларга ўтказиш йўли билан мукофот пули тўланади.
 17. Кузатув кенгаши ва Тафтишчи (аъзолари) ушбу Низомда назарда тутилган ҳақни жамият Кузатув кенгаши раиси ёки Жамият Ижроия органи раҳбари номига мукофот олишни рад этиш тўғрисидаги ариза юбориш йўли билан тўлиқ ёки қисман олишдан бош тортиши мумкин.

VI. Яқуний қоидалар

18. Ушбу Низом 2023 йилдан бошлаб кучга киради ва амал қилиш муддати тугагунига қадар ёки бекор қилингунгача амал қилади.
19. Ушбу Низомда назарда тутилмаган қоидалар амалдаги қонунчиликка асосан тартибга солинади.
20. Агар ушбу Низомнинг айрим нормалари Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва (ёки) жамият Уставига зид бўлса, улар ўз кучини йўқотади ва Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари ва (ёки) жамият Уставининг тегишли нормалари қўлланилади. Ушбу Низомнинг айрим нормаларининг ҳақиқий эмаслиги умуман бошқа нормалар ва Қоидаларнинг ҳақиқий эмаслигига олиб келмайди.